

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 และกำหนดให้ใช้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2548 โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรเองเป็น 2 ประเภท คือ

(1) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาระยะยาว

(2) แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนพัฒนาแบบหมุนเวียน (Rolling Plan) ที่ต้องมีการทบทวนและจัดทำทุกปี ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

### 1. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนา เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายที่จะดำเนินการพัฒนาในอนาคต โดยแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

### 2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูลการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

### 3. ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้กำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดังนี้

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีหน้าที่กำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ การผังเมือง ปัญหาของท้องถิ่นและให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยการจัดประชุมประชาคมเพื่อระดมปัญหาและข้อคิดเห็นในการพัฒนา

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาเพื่อพิจารณาต่อไป

3. สภาพองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นหลังจากคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาแล้ว

4. คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ในการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด โดยเฉพาะการประสานโครงการ/กิจกรรมที่เกินศักยภาพของท้องถิ่น กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### 4. ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

4.1 ท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน

4.2 ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.3 ผู้บริหารบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ

4.4 แนวทางพัฒนาเป็นการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และมีชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา

4.5 สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล เป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2556 – 2560) ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาคม เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนา ที่ทำให้การดำรงชีวิตของประชาชนมีความสุข มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น แต่สิ่งเหล่านี้จะบรรลุตามเป้าหมายได้ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุก ๆ ฝ่าย ในการที่จะนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างมีระบบ

## สภาพทั่วไป

### 1.1 ประวัติความเป็นมาและที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลตาม ประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2539 ลำดับที่ 2,095 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่ม 113 ตอนที่ 9 ลงวันที่ 30 มกราคม 2539 มีผลบังคับใช้ในวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2539

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล 1 ใน 7 องค์การบริหารส่วนตำบลของเขตอำเภอลับแล ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล ตั้งอยู่ในเขตเทศบาลตำบลหัวดง อยู่ข้างวัดประทุมคงคาห่างจากอำเภอประมาณ 6 กิโลเมตร และห่างจากศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ทางทิศเหนือ ประมาณ 14 กิโลเมตร และอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 504 กิโลเมตร

### 1.2 เนื้อที่ทั้งตำบล

ประมาณ 116 ตารางกิโลเมตร แต่พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูลมีพื้นที่รวมทั้งสิ้น 107.50 ตารางกิโลเมตร ( 67,187.50 ไร่ )

### 1.3 ภูมิประเทศและอาณาเขต

ลักษณะทั่วไปเป็นป่าและภูเขาทั่วทั้งเขต อบต. ตั้งแต่แนวทิศตะวันตก ทิศเหนือ และทิศตะวันออก และมีพื้นที่ราบบริเวณตอนกลางของพื้นที่มีแหล่งต้นกำเนิดของลำน้ำ ทางทิศเหนือต่อจากจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นต้นน้ำของน้ำตกแม่พูลและน้ำตกตาดใหญ่ตาดอ้อแล้วไหลเป็นสายน้ำคลองแม่พูลและแม่พ่องลงไปยังตำบลฝายหลวง

มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ข้างเคียงดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่

ทิศใต้ ติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง อำเภอลับแล

ทิศตะวันออก ติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลน่านกกก อำเภอลับแล

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอศรีสัชชนาลัย จังหวัดสุโขทัย

### 1.4 จำนวนหมู่บ้าน 11 หมู่

- จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. เต็มทั้งหมู่บ้าน 4 หมู่ ได้แก่มูลี่ที่ 4,6,7,11
- จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. บางส่วนและเขตเทศบาลบางส่วนมี 4 หมู่ ได้แก่มูลี่ที่ 5,8,9,10

### - การปกครอง

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อผู้ใหญ่บ้าน/กำนัน	ชื่อสมาชิก อบต.	หมายเหตุ
1	บ้านแสนสิทธิ	นายสวัสดิ์ ถายา	-	☆
2	บ้านไร่	นายประจวบ อ่อนล้ำ	-	☆
3	บ้านแม่พูล	นายรุ่ง ผาเจริญ	-	☆
4	บ้านต้นเกลือ	นายเงิน เมืองก่อ	1. นายอตุลย์ ศรีสีบวงษ์	☆☆
			2. นายนัด เตชัย	
5	บ้านปากท่า	นายบุญส่ง ณะสิงห์	1. นายพูลศักดิ์ สุขนา	☆☆☆
			2. นายสมหมาย จรรังกา	
6	บ้านด่านห้วยไต้	นายสนอง เสริมสกุล (กำนัน)	1. นายอัครชัย สังข์มูล	☆☆
			2. นายสมควร กุณนะจำ	
7	บ้านผามูบ	นายจำเนียร กาวี	1. นายอำภัย หลวงฤทธิ์	☆☆
			2. นายเรียน ปินตาพะวะ	
8	บ้านห้วยไต้	นายประสงค์ เตชัย	1. นายนาน ทองเพ็ช	☆☆☆
			2. นางชนกานต์ อรัญสุวรรณค์	
9	บ้านต้นงั่ว	นายบุญส่ง อินทะ	1. นายเชื้อ พุฒโต	☆☆☆
			2. นางสุพิน พรหมสุวรรณ	
10	บ้านห้วยโป่ง	นายอนันต์ คำเงิน	1. นายสมควร ปิ้วน	☆☆☆
			2. นายเสริม คำจำ	
11	บ้านมหาราช	นางนงนุช จิตต์ตง	1. นายบัวหอม คำมงคล	☆☆
			2. นายเกษม ฟองฟู	

**หมายเหตุ**

- ☆ หมายถึง เขตเทศบาลตำบลหัวดง
- ☆☆ หมายถึง เขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล
- ☆☆☆ หมายถึง เขตเทศบาล + เขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล

**1.5 ท้องถิ่นอื่นในตำบล**

- จำนวนเทศบาล 1 แห่ง คือ เทศบาลตำบลหัวดง

### 1.6 ประชากร

มีประชากรทั้งหมด	3,543 คน	แยกเป็น
-ชาย	1,805 คน	
-หญิง	1,738 คน	
มีจำนวนครัวเรือน	1,632 ครัวเรือน	
มีความหนาแน่นเฉลี่ย	30.54 คน/ตารางกิโลเมตร	

#### ข้อมูลประชากร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ประชากรชาย ( คน )	ประชากรหญิง ( คน )	รวม
2	บ้านไร่	-	-	-
3	บ้านแม่พูล	-	-	-
4	บ้านต้นเกลือ	520	545	1,065
5	บ้านปากท่า	29	27	56
6	บ้านด่านห้วยใต้	353	326	679
7	บ้านผามุบ	496	467	963
8	บ้านห้วยใต้	195	191	386
9	บ้านต้นจั่ว	57	42	99
10	บ้านห้วยโป่ง	31	23	54
11	บ้านมหาราช	124	117	241
<b>รวม</b>		<b>1,805</b>	<b>1,738</b>	<b>3,543</b>

ข้อมูล เมื่อเดือน เมษายน 2555 (ที่มา สำนักบริหารการทะเบียน อำเภอลับแล)

#### ข้อมูลครัวเรือน

หมู่ที่	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	รวม
จำนวน ครัวเรือน	2	13	523	30	213	316	130	67	39	299	1,632

ข้อมูล เมื่อเดือน เมษายน 2555 (ที่มา สำนักบริหารการทะเบียน อำเภอลับแล)

### 1.7 สภาพทางเศรษฐกิจ

-อาชีพ

อาชีพส่วนใหญ่ทำการเกษตร อาทิเช่น สวนทุเรียน สวนกลางสาต สวนลองกอง สวนกาแพ นอกจากนี้บางส่วนยังทำนาเพื่อการบริโภค อาชีพค้าขาย ทำไม้กวาด หรือทำการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร เช่น ทำทุเรียนกวน ทุเรียนทอด เป็นต้น

- รายได้เฉลี่ย 61,645.56 บาท/คน/ปี (ข้อมูล จปฐ ปี 2554)

## **1.8 สภาพทางสังคม**

### **1.8.1 การศึกษา**

- โรงเรียน 2 แห่ง ได้แก่
  1. โรงเรียนดอนแก้ว เป็นโรงเรียนประถมศึกษา  
ที่อยู่ : 31 หมู่ที่ 4 ถนนเขาน้ำตกแม่พูล บ้านต้นเกลือ  
ชื่อผู้บริหาร : นายชม ดีโพธิ์  
หมายเลขโทรศัพท์ : 055457423
  2. โรงเรียนบ้านห้วยใต้ เป็นโรงเรียนประถมศึกษาและมัธยมศึกษาปีที่ 1 – 3 (ขยายโอกาส)  
ที่อยู่ : หมู่ที่ 7 ถนนห้วยดง - ผามูบ บ้านห้วยใต้  
หมายเลขโทรศัพท์ : 055457407  
ชื่อผู้บริหาร : นายพิทักษ์ รัตนอุทัยกุล
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 2 แห่ง ได้แก่
  1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านต้นเกลือ หมู่ที่ 4
  2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยใต้ หมู่ที่ 7

## **1.9 สถาบันและองค์กรทางศาสนา**

- วัด 1 แห่ง ได้แก่  
วัดศรีอุทุมพรคณารักษ์ ตั้งอยู่เลขที่ 198 บ้านผามูบ หมู่ที่ 7 ต.แม่พูล อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์  
เจ้าอาวาส : พระครูสิริอุทุมพรพิพัฒน์

## **1.10 การสาธารณสุข**

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 2 แห่ง ได้แก่
  1. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านผามูบ หมู่ที่ 7 : หมายเลขโทรศัพท์ 055457410  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล : นายอาวุธ แสนศรี
  2. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แม่พูล หมู่ที่ 1 : หมายเลขโทรศัพท์ 055457332  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล : นายสมศักดิ์ พิมพ์อุบ
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ 100 เปอร์เซ็นต์

## **1.11 การบริการพื้นฐาน**

- การคมนาคม

ถนนสายหลักเข้าสู่พื้นที่ ได้แก่ 1. ถนนสายห้วยดง – น้ำริด  
2. ทางหลวงชนบท หมายเลข 1043 (สายลับแล - เขาน้ำตก)

- ถนนสายหลักในพื้นที่ ได้แก่ 1. ถนนสายน้ำตกแม่พูล – ลับแล  
2. ถนนสายผามือบ – ป่อแก้ว
- จำนวนถนนภายในตำบล 23 สาย แยกเป็น
- |               |    |     |
|---------------|----|-----|
| 1. ถนนลาดยาง  | 6  | สาย |
| 2. ถนนคอนกรีต | 17 | สาย |
- สะพาน 17 แห่ง
- ไฟฟ้า : คราวเรือนมีไฟฟ้าใช้ คิดเป็นร้อยละ 95
- แหล่งน้ำธรรมชาติ
- ลำน้ำ, ห้วย 3 แห่ง คือ คลองแม่พูล คลองแม่พร่องและลำห้วยคำปี
  - ฝาย 8 แห่ง
  - บ่อน้ำตื้น 132 แห่ง
  - ประปาหมู่บ้าน 10 แห่ง
  - สระน้ำ 5 แห่ง
  - พึ่งกันน้ำ 2 แห่ง
- โทรคมนาคม
- โทรศัพท์บ้าน จำนวน 378 หลังคาเรือน
- หมายเลขโทรศัพท์ /โทรสาร (องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล) 055457359, 055427127
- อินเทอร์เน็ต WEB SITE [www.maephun.org](http://www.maephun.org)

## 1.12 ข้อมูลอื่น ๆ

### 1.12.1 ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล มีทรัพยากรป่าไม้ที่อุดมสมบูรณ์เต็มไปด้วยสวนยาง สวนลองกอง สวนทุเรียน และสวนกาแฟ ซึ่งปลูกกันตามป่าเขาลำเนาไพร ตามสวนของราษฎรที่จับจองกันที่ต่าง ๆ นอกจากนี้ยังมีน้ำตกแม่พูลที่เป็นน้ำตกที่มีมาช้านานคู่กับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล เป็นแหล่งท่องเที่ยวพักผ่อนหย่อนใจให้กับผู้นิยมชมธรรมชาติ และยังมีน้ำตกขนาดใหญ่ ตาดห้วยอ้อ น้ำตกห้วยไร่อีกด้วย

### 1.12.2 มวลชนจัดตั้ง

- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวน 63 คน

### ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

- |                           |    |       |
|---------------------------|----|-------|
| (1) การรวมกลุ่มของประชาชน | 11 | กลุ่ม |
|---------------------------|----|-------|

แยกประเภทกลุ่ม

- กลุ่มอาชีพ 8 กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์ 3 กลุ่ม

## (2) จุดเด่นของพื้นที่

พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นป่าเขา เป็นสวนผลไม้ ว่างสาต ทุเรียน กาแฟ มีน้ำไหล ตลอดปี เหมาะสำหรับทำการเกษตร พื้นที่บางแห่งเป็นที่ราบลุ่มทำการเพาะปลูกข้าว หรือทำการปลูกถั่วเหลืองซึ่งได้ผลดี เนื่องจากมีแหล่งน้ำธรรมชาติไหลผ่านตลอดปี

## (3) แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ

- น้ำตกแม่พูล อยู่ที่หมู่ 4 บ้านต้นเกลือ ตำบลแม่พูล เป็นน้ำตกที่เกิดจากการตกแต่งธารน้ำ โดย การเทปูนให้น้ำไหลลดหลั่นจากบนเขาสูงลงมา ดูคล้ายน้ำตกธรรมชาติ การเดินทางใช้ทางหลวงหมายเลข 1043 ระยะทางประมาณ 12 กิโลเมตร
- แหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร จุดชมวิวยุวเรื่อ (ดอยแม่ระนาง) ตั้งอยู่ที่ หมู่ 4 เป็นภูเขาสลับซับซ้อน เรียงเป็นแนวยาว สภาพร่มรื่นเหมาะสำหรับใช้เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจ ข้อมูลเพิ่มเติม <http://work.mculture.in.th/album/41110>
- จุดชมวิว ใจใจแก้วแก (จุดชมวิวมดสามเมือง) อยู่ที่หมู่ 11 สามารถชมวิวของตัวเมืองอุตรดิตถ์ได้ สวยงาม วิถีชีวิตความเป็นอยู่การทำกรเกษตรของชาวลับแล

## (4) กิจกรรมการท่องเที่ยวที่น่าสนใจ

- งานเทศกาลทุเรียนและผลไม้เมืองลับแล (มหัศจรรย์ ทุเรียน - หลงหลินเมืองลับแล) เป็นการส่งเสริมด้านการตลาดและเผยแพร่ชื่อเสียงทุเรียนของอุตรดิตถ์ โดยกำหนดจัดงานช่วงประมาณต้นเดือนมิถุนายน

## ส่วนที่ 3

### การวิเคราะห์ศักยภาพและการพัฒนาท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติของทุกหมู่บ้าน รวมทั้งศักยภาพการบริหารกิจการและการดำเนินงานของหน่วยงานอื่น ๆ ในตำบล ตามหลัก SWOT Analysis แล้ว ทำให้ได้ข้อมูลที่ชี้ให้เห็นถึงศักยภาพของชุมชน เพื่อนำมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์



การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล ซึ่งในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนายังประกอบไปด้วย จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ดังนี้

### จุดแข็ง (Strength)

1. มีแหล่งปลูกผลไม้ที่สำคัญและเป็นพืชเศรษฐกิจของจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นที่นิยมบริโภคของประชาชนและ เป็นที่ต้องการของตลาดการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ
2. สามารถเชื่อมโยงการจำหน่ายผลไม้ไปสู่การท่องเที่ยวในเชิงอนุรักษ์เพื่อสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวได้
3. มีแหล่งท่องเที่ยว ประกอบด้วย น้ำตกแม่พูล น้ำตกวังอ้อ-ตาดใหญ่ จุดชมทิวทัศน์ตามถนนสายผามูบ-บ่อแก้ว และบนดอยแม่ระนางที่สวยงาม สภาพพื้นที่สิ่งแวดล้อมทั่วไปทั่วไปของตำบลเขียวขจีร่มรื่นน่าอยู่ สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวให้เข้ามาเที่ยวพักผ่อนและเที่ยวชมได้มาก
4. มีรถโดยสารประจำทางวิ่งเข้าไปในพื้นที่เชื่อมโยงกับจังหวัดได้ โดยมีระยะทางเพียง 16 กิโลเมตร
5. มีการส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีเป็นประจำและต่อเนื่อง รวมถึงมีบริการด้านสุขภาพอย่างทั่วถึง
6. ประชาชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ดี
7. มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
8. การคมนาคมเข้าหมู่บ้านมีความสะดวก

### จุดอ่อน (Weakness)

1. เส้นทางคมนาคมขนส่งผลผลิตออกสู่ตลาดยังไม่สะดวกและเป็นไปด้วยความลำบาก
2. พื้นที่ที่เกษตรกรชาวสวน ประกอบอาชีพเป็นเขตป่าไม้ถาวร จึงไม่มีเอกสารสิทธิ์
3. ขาดการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนางานด้านการท่องเที่ยวให้เกิดความยั่งยืน
4. แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรยังมีไม่เพียงพอในช่วงฤดูแล้ง
5. ขาดการรวมกลุ่มที่ดีและเข้มแข็งเพื่อควบคุมราคาผลผลิตให้เป็นไปตามความต้องการของชุมชน
6. ไม่มีสถานที่ออกกำลังกาย และสนามกีฬาในหมู่บ้าน
7. ถนน สะพาน ทางเท้า เกิดความชำรุดเสียหายจากภัยพิบัติทำให้มีค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมสูง
8. ประชาชนไม่ให้ความสนใจในการเข้าร่วมทำกิจกรรมสาธารณะต่างๆ เช่น การจัดประชาคม
9. ขาดแคลนแรงงานภาคการเกษตร ทำให้มีต้นทุนด้านการผลิตสูง จากการจ้างแรงงานในราคาแพง

### โอกาส (Opportunity)

1. นโยบายของทางรัฐบาลที่สนับสนุนนโยบายการค้าเสรีกับต่างประเทศ เขตการค้าเสรีอาเซียน (AFTA)
2. นโยบายของรัฐบาลในการสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบเศรษฐกิจฐานราก
3. มีแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ที่หลากหลาย หากได้รับการพัฒนาจะสามารถสร้างรายได้ให้กับประชาชนเพิ่มมากขึ้น
4. นโยบายของรัฐบาล/จังหวัด ที่สนับสนุนส่งเสริมด้านการเกษตร การท่องเที่ยว
5. นโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหาอาเสพติด
6. ความเจริญก้าวหน้าทางด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

### ภัยคุกคาม (Threat)

1. ภัยธรรมชาติที่มีแนวโน้มรุนแรงขึ้นทุกปี เช่น น้ำท่วม โคลนถล่ม วาตภัย
2. ค่าครองชีพมีการปรับตัวสูงขึ้น อันเนื่องมาจากปัญหาราคาน้ำมัน

**ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล**

**1. จำนวนบุคลากร (ที่มีคนครองตำแหน่งอยู่จริง ข้อมูล ณ วันที่ 29 มิถุนายน 2555)**

รวมทั้งสิ้น 29 คน แยกเป็น

ส่วนราชการ	ข้าราชการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
สำนักงานปลัด	4	3	1	8
ส่วนการคลัง	6	1	-	7
ส่วนโยธา	2	3	-	5
ส่วนสาธารณสุขฯ	-	2	2	4
ส่วนการศึกษาฯ	1	4	-	5
<b>รวม</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>29</b>

**- พนักงานส่วนตำบล**

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	หมายเหตุ
<b>สำนักงานปลัด</b>				
1.	นายอุทัย โพธิ์กุดศรี	นักบริหารงาน องค์การบริหารส่วนตำบล	7	
2.	นางสาวเรณู กล่อมดี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	6ว	
3.	นางสาวนิตยา เกตุละ	บุคลากร	3	

นี้

**- พนักงานส่วนตำบล**

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	หมายเหตุ
<b>ส่วนการคลัง</b>				
1.	นางพจนารถ พรหมมายะกุล	นักบริหารงานคลัง	7	
2.	นายประสิทธิ์ ทองเล่ม	เจ้าหน้าที่พัสดุ	5	
3.	นางมลิวรรณ อินมณเฑียร	นักวิชาการเงินและบัญชี	5	
4.	นางเฉลิมขวัญ ปันรัตน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	4	

5.	นางสาวนันท์วัน ราษฎร์สุดใจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	4	
6.	นางสาวรพีพรรณ แสนกันดี	เจ้าพนักงานพัสดุ	4	
<b>ส่วนโยธา</b>				
1.	ว่าที่ร้อยโทจิระชัย ยิ้มเจริญ	นักบริหารงานช่าง	6	
2.	ว่าที่ร้อยตรีสงกรานต์ จันทร์แจ	นายช่างโยธา	5	

- พนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	หมายเหตุ
<b>สำนักงานปลัด</b>				
1.	นางสิริชัชฎ์ สอนลา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ		
2.	นายวิฑูรย์ สังข์ไทย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์		
3.	นางปทุมยง ทองชั้น	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน		
<b>ส่วนการคลัง</b>				
1.	นางวารุณี เปียงเปี้ยะ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้		
<b>ส่วนโยธา</b>				
1.	นายณรงค์ยศ คำแปง	ผู้ช่วยช่างสำรวจ		
2.	นายธีระ พันธุ์กล้า	ผู้ช่วยช่างโยธา		
3.	นางสาวกวิกา ทองแน่น	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ		

- พนักงานจ้างตามภารกิจ

<b>ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>			
------------------------------------	--	--	--

1.	นายภคพล จอยนอก	พนักงานขับรถยนต์		
2.	นางมา ชัยทอง	พนักงานงานประจำรถขยะ		
<b>ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>				
1.	นางจรรยา สุขจิตต์	ครูผู้ดูแลเด็กเล็กบ้านต้นเกลือ		
2.	นางสาวอุไรวรรณ สังข์มูล	ครูผู้ดูแลเด็กเล็กบ้านต้นเกลือ		
3.	นางสาวสิริพร มูลสุรินทร์	ครูผู้ดูแลเด็กเล็กบ้านห้วยใต้		
4.	นางสาวรจนา แว่นตา	ครูผู้ดูแลเด็กเล็กบ้านห้วยใต้		
5.	นางสาวชฎารัตน์ ตาเจริญ	ครูผู้ดูแลเด็กเล็กบ้านห้วยใต้		

- พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<b>สำนักปลัด</b>			
1.	นางสาวพา คชหาญ	คนสวน	
<b>ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>			
1.	นายวิโรจน์ สายแปลง	คนงานประจำรถขยะ	
2.	นายมงคล สังข์ไทย--	คนงานทั่วไป	

- คณะผู้บริหาร

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง
1	นายจรูญ ปัญญาสงค์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล
2	นายช่วย คำใส	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล
3	นายสมศักดิ์ กันขันคำ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล
4	นายสามาท เสริมสกุล	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล

### หลักการและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะสภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล จึงจัดทำแผนพัฒนายุทธศาสตร์ขึ้น

#### วิสัยทัศน์ในการพัฒนา

**“ แม่พูล ดินแดนแห่งคุณภาพชีวิต ผลผลิตมีราคา พัฒนาอย่างยั่งยืน ”**

#### พันธกิจการพัฒนา

**พันธกิจที่ 1** ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน

**พันธกิจที่ 2** พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการ

**พันธกิจที่ 3** ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยยึดแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

**พันธกิจที่ 4** พัฒนาระบบการบริหารจัดการ และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อสามารถบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ประชาชนมีความพึงพอใจ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

**พันธกิจที่ 5** พัฒนาการศึกษาศาธารณสุข ตลอดจนอนุรักษ์และสืบทอดวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**พันธกิจที่ 6** เพิ่มประสิทธิภาพในงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

#### จุดมุ่งหมายการพัฒนา

1. สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
2. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้ครอบคลุมทั่วถึง
4. ส่งเสริมการศึกษาแก่ประชาชนทุกระดับอย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
5. ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. บริหารและการจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การบริหารจัดการองค์กรและการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อก้าวสู่องค์กรทันสมัย โปร่งใส ใส่ใจชุมชน	1. พัฒนาบุคลากร ตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาระบบบริหารองค์กรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	สำนักงานปลัด
	2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	สำนักงานปลัด
	3. พัฒนาเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่าง องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด ส่วนภูมิภาค องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และองค์กรภาคเอกชน	สำนักงานปลัด
	4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
2. การจัดการด้านการศึกษาและกีฬา	1. พัฒนาและปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	ส่วนการศึกษาฯ
	2. ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาทุกระดับในตำบลแม่พูล ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ส่วนการศึกษาฯ
	3. ส่งเสริม สนับสนุนการกีฬาของเยาวชน และประชาชน	ส่วนการศึกษาฯ
	4. ส่งเสริม สนับสนุนอุปกรณ์ในการออกกำลังกาย ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมสนามกีฬา	ส่วนการศึกษาฯ , ส่วนโยธา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
3. การจัดการด้านการท่องเที่ยว	1. ส่งเสริมการจัดทำแผนแม่บท และยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวเชิงบูรณาการในการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนร่วมกับองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	สำนักงานปลัด
	2 ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในท้องถิ่น	สำนักงานปลัด
	3 ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรรองรับการท่องเที่ยวในระดับชุมชนของตำบล	สำนักงานปลัด
	4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
4. การจัดการด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1. พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน บำรุงรักษา ซ่อมแซมให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์	ส่วนโยธา
	2. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการผลิต การเกษตร และพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรภายในตำบล	ส่วนโยธา
	3. สนับสนุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยวต่าง ๆ ภายในตำบลแม่พูล	ส่วนโยธา
	4. พัฒนาระบบการกระจายข่าวสารข้อมูลเพื่อให้เกิดประโยชน์ครอบคลุมทั่วทั้งตำบล	ส่วนโยธา , สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
--------------------	----------------	-------------------

5. การจัดการด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม	1. สนับสนุน ส่งเสริม อนุรักษ์ พิธีกรรม สืบทอด งานประเพณี วัฒนธรรม ภายในตำบลแม่พูนที่ถือปฏิบัติมาอย่างต่อเนื่อง	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
	2. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านศาสนา ประเพณีและ วัฒนธรรม ภายในตำบลและระดับอำเภอ	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
6. การจัดการด้านสาธารณสุข สุขภาพและพลาอนามัย	1. ส่งเสริม สนับสนุนงานด้านสาธารณสุข	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	2. ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
--------------------	----------------	-------------------



7. การจัดการด้านการเกษตร และการส่งเสริมอาชีพ	1. พัฒนาคุณภาพผลผลิต และส่งเสริมด้านการตลาดให้แก่สินค้าทางเกษตรในพื้นที่	สำนักงานปลัด
	2. พัฒนาอาชีพในด้านต่าง ๆ เพื่อเพิ่มรายได้ และสร้างความมั่นคงในอาชีพ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักงานปลัด
	3. สนับสนุนกลุ่มองค์กรต่าง และประสานงานกับองค์กรต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมอาชีพและเพิ่มความรู้ให้กับกลุ่มองค์กรภายในตำบล	สำนักงานปลัด
	4. ส่งเสริมเครือข่ายด้านการตลาด เพื่อให้สินค้าภาคเกษตรมีราคาดีขึ้นและมีช่องทางในการจำหน่ายสินค้าทางการเกษตรเพิ่มมากขึ้น	สำนักงานปลัด
	5. สนับสนุน และพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
8. สนับสนุนการจัดการด้านสตรี เด็ก เยาวชน ผู้พิการ คนชราและผู้ด้อยโอกาส	1. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนางานด้าน เด็ก สตรี เยาวชน คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	สำนักงานปลัด
	2. ร่วมประสานส่งเสริม สนับสนุนสวัสดิการแก่เด็ก คนชรา คนพิการและผู้ด้อยโอกาสในตำบล	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
9. การจัดการด้านการป้องกัน	1. ส่งเสริมและพัฒนางานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม , สำนักงานปลัด

และบรรเทาสาธารณภัย

2. ป้องกัน แก้ไข บรรเทาและฟื้นฟูความเสียหายที่เกิดจากภัยพิบัติ

ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม , สำนักงานปลัด

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานผลพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2546 เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมท้องถิ่น ซึ่งจำเป็นต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่น ตอบสนองต่อปัญหาความต้องการและศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่นแบบบูรณาการ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ตลอดจนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนั้น การทำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ จึงสามารถแบ่งเป็น 4 แนวทาง ดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินเอง โดยการแปลงแนวทางการพัฒนาและโครงการนำไปจัดทำเป็นแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล 3 ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปฏิบัติ เพื่อบรรลุจุดประสงค์ของแผนงานโครงการ
2. สนับสนุนให้หน่วยงานอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรเอกชนเป็นผู้ดำเนินการในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีความพร้อมหรือไม่มีศักยภาพเพียงพอและมีหน่วยงานหรือองค์กรอื่น มีศักยภาพและมีความพร้อมที่จะดำเนินงานมากกว่า
3. การร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรเอกชนอื่นในการดำเนินงานในกรณีที่การปฏิบัติงานจะต้องเกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือองค์กรโดยอาจดำเนินงานในรูปแบบหุ้นส่วน สหการ หรือคณะทำงาน หรือคณะกรรมการ
4. การประสานหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรเอกชนอื่นเป็นผู้จัดสรรงบประมาณและการดำเนินการตามแผนงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนธาตุ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะผู้บริหารท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาคณะกรรมการประสานการพัฒนาและผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นตามลำดับ

#### **หน่วยงานดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา**

กำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาโดยการกำกับดูแลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหาร ดังนี้

1. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
2. ส่วนการคลัง
3. ส่วนโยธา
4. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
5. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำและประสานงานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 หมวด 6 ข้อ 38 กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- |   |      |               |
|---|------|---------------|
| (1) ประธานสภาท้องถิ่น                   | เป็น | ประธานกรรมการ |
| (2) ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น             | เป็น | กรรมการ       |
| (คัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน)             |      |               |
| (3) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น               | เป็น | กรรมการ       |
| (คัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน )            |      |               |
| (4) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สภา   | เป็น | กรรมการ       |
| (ท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 2 คน)           |      |               |
| (5) ผู้แทนฝ่ายบริหารที่คัดเลือกกันเอง   | เป็น | กรรมการ       |
| (จำนวน 2 คน )                           |      |               |
| (6) ผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก | เป็น | กรรมการ       |
| (คัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน )            |      |               |

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่ง ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ

**คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่**

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชน ในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ทั้งนี้ให้ตีพิมพ์ประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

